



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МЕХАНОЕЛЕКТРОТЕХНИКА

“ХРИСТО СМИРНЕНСКИ” – гр. КНЕЖА

гр. Кнежа, обл. Плевен, ул. "М.Боев" № 5, тел./факс 09132 / 7230, e-mail: pgm_kn@mail.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР: Н. Бачийски

Е Т И Ч Е Н К О Д Е К С

**ЗА ПОВЕДЕНИЕТО НА УЧИТЕЛИТЕ, СЛУЖИТЕЛИТЕ И
РАБОТНИЦИТЕ В ПГМЕТ "ХРИСТО СМИРНЕНСКИ" – ГР. КНЕЖА**

ГЛАВА ПЪРВА

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1(1) Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите, служителите и работниците в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа и има за цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне престижа на училището.

(2) Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа, както и да повишава общественото доверие в професионализма и морала на учителите, служителите и работниците.

Чл.2(1) Дейността на учителите, служителите и работниците от ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

(2) Служителят на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа изпълнява служебните си задължения при строго спазване на законодателството в Република България, като съдейства за провеждането на държавната политика в образованието, основаваща се на принципите на правовата държава.

(3) Служителят на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа в зависимост от функциите, които изпълнява, осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до елиминиране на произвола и укрепване на доверието в държавните институции.

(4) Служителят на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа извършва дейността си компетентно, обективно и добросъвестно, като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на учениците и обществото.

(5) Служителят на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа следва поведение, което не накърнява престижа на професията си, не само при изпълнение на служебните си задължения, но и в своя обществен и личен живот.

(6) При изпълнение на служебните си задължения служителят на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, като зачита правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация.

ГЛАВА ВТОРА

ЦЕННОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

Чл.3 Базовите ценности, изповядвани от ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа са:

1.Професионална компетентност – учителят, служителят и работникът притежава знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.

2.Ефективност – учителят, служителят и работникът постига максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.

3.Отговорност и изпълнителност – учителят, служителят и работникът имат развито чувство на дълг при изпълнение на трудовите си задачи.

4.Услужливост – учителят, служителят и работникът са услужливи към търсещите информация, услуги или съдействие.

5.Вежливост – учителят, служителят и работникът имат устойчиво и любезно поведение.

6.Честност – учителят, служителят и работникът коректно представят своята гледна точка.

7. Лоялност – учителят, служителят и работникът се отнасят почтено и уважително към училището.

8. Подходящ външен вид – учителят, служителят и работникът се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на средата, в която работят.

Чл.4 ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се стреми към постигане на:

1. Ползност за обществото.

2. Максимални резултати в учебно възпитателната работа.

3. Обществено признание – създаване на привлекателна визия на учебното заведение.

4. Колегиални отношения – изграждане на взаимноприемливи отношения между всички членове на организацията.

Чл.5 Всеки учител и служител е длъжен да познава и спазва:

1. Специфичните за образователната система нормативни документи.

2. Закона за квалифицираната информация.

3. Закона за закрила от дискриминация

4. Етичния кодекс на работещите с деца.

5. Вътрешноучилищната документация – правилници, инструкции, инструктажи и др.

ГЛАВА ТРЕТА

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С УЧЕНИЦИ, РОДИТЕЛИ, КОЛЕГИ И ГРАЖДАНИ

Чл.6 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа предоставят качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждения, създавайки условия на равнопоставеност на разглежданите случаи и засегнатите лица.

Чл.7 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа участват активно в процеса на подобряване качеството на предлаганите услуги, като се отнасят внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всеки един от тях и техните искания. Те са длъжни да имат поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им, да се стремят към безболезнено разрешаване като контролират емоциите и реакциите си, независимо от обстоятелствата и държанието на външните лица.

Чл.8 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен да опазва данните и личната информация, станали му известни при или по повод на изпълнението на служебните му задължения, при спазване изискванията на Закона за защита на личните данни.

Чл.9 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен:

1. Да основава практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всеки ученик.

2. Да разбира и уважава уникалността на всеки ученик.

3. Да се съобразява със специфичната уязвимост на всеки ученик.

4. Да създава безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на учениците.

5. Да подкрепя правото на ученика на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.
6. Да работи в интерес на ученика.
7. Да осигурява на учениците с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.
8. Да не участва в практики, които не зачитат достойнството на ученика или са опасни и вредни за физическото и емоционално му здраве и развитие.
9. Да не участва в практики, които дискриминират по някакъв начин учениците на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности, или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите.
10. Да познава симптомите на насилие над дете – физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване. Да познава и спазва законите и процедурите, защитаващи детето от насилие.
11. При съмнение за малтретиране да уведомява органите за закрила на детето и да следи дали са предприети необходимите мерки.
12. Когато друго лице изкаже подозрения за малтретиране на дете, да му окаже пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на детето.
13. Когато му станат известни действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на ученик, има моралната и законова отговорност да информира органите по закрила на детето.

Чл.10 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа са длъжни да изпълняват своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно. Те са длъжни да предоставят необходимата информация при спазване на действащото законодателство.

Чл.11 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната си характеристика, като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

Чл.12(1) В своите колегиални взаимоотношения учителите, служителите и работниците в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се ръководят от принципите на лоялност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

(2) Учителят, служителят или работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа няма право да уронва доброто име или да поставя под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

(3) Недопустимо е отправянето на обиди между учители, служители и работници, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду им.

Чл.13 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен да помага на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

Чл.14 При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решават в рамките на добрия тон като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

Чл.15 В отношенията си с колегите, всеки един учител, служител или работник е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл.16 Със своето лично поведение и чувство за отговорност учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа трябва да дава пример на останалите си колеги, а ръководството и директорът на своите подчинени.

Чл.17 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се отнасят с учениците, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не ги дискриминират.

Чл.18 (1) В отношенията с колегите си служителят в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

(2) Служителят в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен да уважава мнението на колегите си и се съобразява с правото им на личен живот.

Чл.19 Когато противоречията между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те търсят съдействието на непосредствения ръководител.

Чл.20 Със своето лично поведение и чувство за отговорност служителят в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен да дава пример на другите служители, а служителите на ръководни длъжности – и по отношение на подчинените си.

Чл.21 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа зачитат правата на всички ученици, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържа от дискриминационни действия и показва добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл.22 Учителите, служителите, работниците и ръководството на ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа, проявяват както висок професионализъм, безпристрастност и активност при провеждането на държавната политиката на Министерството на образованието и науката /МОН/, така и при осъществяването на неговите правомощия.

Чл.23 При изпълнение на своите задължения се придържат към лоялно поведение и почтеност в действията си като създават увереност у ръководителя, чиято дейност подпомагат, че може да му се довери и да разчита на него.

Чл.24 Когато прави предложения пред органите на държавна власт, служителят на ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа предоставя цялата информация, отнасяща се до вземането на конкретно решение.

Чл.25 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа изпълнява задълженията си честно и безпристрастно, като недопуска влияние на лични пристрастия.

Чл.26 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа изпълнява задълженията и функциите, вменени му с длъжностната характеристика и стриктно изпълнява актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл.27 (1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа е длъжен да спазва служебната йерархия и стриктно да изпълнява актовете и заповедите на горестоящите органи и служители от администрацията.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа изпълняват само законосъобразните нареждания на директора.

(3) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа не е длъжен да изпълни неправомерна заповед, издадена по установения ред, когато тя съдържа очевидно за него правонарушение.

(4) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа може да поиска писмено потвърждаване на служебния акт, когато в отправената до него устна заповед се съдържа очевидно за него правонарушение.

(5) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа не е длъжен да изпълни нареждане, което засяга неговите права, правата на неговата съпруга или съпруг, роднини по права линия без ограничения, по съребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително. В този случай той е длъжен незабавно да уведоми органа, от когото е получил нареждането.

Чл.28(1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа споделя открито и честно с директора проблемите, с които се сблъсква в своята работа, както и своите идеи и предложения за тяхното решаване.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа не допуска да бъде поставен във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да иска и да приема подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните му задължения, на неговите решения или да нарушат професионалния му подход по определени въпроси.

(3) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа не може да приема подаръци или облаги, които могат да бъдат възприети като награда за извършване на работа, която влиза в служебните му задължения.

Чл.29 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа не трябва да изразява лични мнения по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на администрацията, в която работи.

Чл.30 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа следва да противодейства на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа.

Чл.31(1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа опазва повереното му държавно имущество с грижата на добър стопанин и не допуска използването му за лични цели.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа може да ползва имуществото, документите и информацията на училището само за осъществяване на служебните си задължения.

Чл.32(1) При изпълнение на служебните си задължения учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа опазва повереното му имущество с грижата на добър стопанин и не допуска използването му за лични цели.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен своевременно да информира непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното му имущество.

(3) Документите и данните в училището могат да се използват от учителя, служителя и работника в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа само за изпълнение на служебните му задължения и при спазване на правилата за защита на информацията.

Чл.33 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа е длъжен да спазва установеното работно време за изпълнение на възложените му задължения.

ГЛАВА ПЕТА

ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ НА УЧИТЕЛИТЕ, СЛУЖИТЕЛИТЕ И РАБОТНИЦИТЕ

Чл.34(1) При изпълнение на трудовите си задължения и в обществения си живот учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа следва поведение, което не уронва престижа на институцията в която работи.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа не допуска на работното си място и в публичното пространство поведение, несъвместимо с добрите нрави и не използва служебното си положение с цел лични облаги.

(3) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се стреми да избягва в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им цели да ги преустанови, като запази спокойствие и контролира поведението си.

(4) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа спазва благоприличието в облеклото, съответстващи на служебното му положение и на институцията, в която работи.

Чл.35 Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се стреми да не предизвиква с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стреми да ги преустанови или разреши като запазва спокойствие, контролира емоциите и действията си и недопуска участие в скандали и прояви, несъвместими с добрите нрави.

Чл.36(1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се стреми да декларира точно и навреме данните за определяне на данъчните му задължения и да погасява своевременно финансовите си задължения, така че да не уронва престижа на образователната институция.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа трябва да бъде честен и точен по отношение на всякакви финансови въпроси, имащи отношение към професионалните взаимоотношения.

(3) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа не може да упражнява дейности, посочени в законодателството като несъвместими с неговите задължения и отговорности, както и да получава доходи от такива дейности.

Чл.37(1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа не може да извършва дейности забранени от закона, както и да получава приходи от забранени със закон дейности.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа не може да участва в прояви, с които би могъл да накърни престижа на училището.

Чл.38(1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа придобива и управлява личната си собственост по начин, който не поражда никакво съмнение за възползване от служебното си положение.

(2) От учителя, служителя и работника в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се очаква да избягва сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси.

Чл.39(1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се стреми да повиши своя професионализъм и квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани с длъжността му и се старее да развива собствения си потенциал и да постига увеличаване ефективността и качеството на работата.

(2) Всеки един от учителите, служителите и работниците следва да извършва дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно, като се стреми към непрекъснато усъвършенстване и повишаване на своята компетентност.

Чл.40 При осъществяването на действия, несъвместими с поведението по този кодекс, учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа следва да се оттегли от заеманата длъжност.

ГЛАВА ШЕСТА

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл.41(1) При възлагането на служебна задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт между служебните му задължения и неговите частни интереси, учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа следва своевременно да уведоми своя ръководител.

(2) Учител, служител и работник в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа, на когото станат известни факти и обстоятелства за завъзникнал конфликт на интереси, предприема необходимите мерки за изясняване на въпроса.

(3) Когато учител, служител и работник в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа се съмнява дали дадена дейност е съвместима със служебните му задължения, той трябва да обсъди това със своя ръководител.

Чл.42 (1) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа не може да използва служебното си положение за осъществяване на свои лични или на семейството си интереси.

(2) Учителят, служителят и работникът в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа не участва в каквито и да са сделки, които са несъвместими с неговата длъжност, функции и задължения.

(3) Учител, служител и работник в ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа, който прекратява трудовото си правоотношение с училището, не трябва да злоупотребява с информацията, която му е станала известна във връзка с длъжността, която е заемал, или с функциите, които е изпълнявал.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.43 Всички констатирани нарушения в настоящия кодекс се разглеждат от комисията по етика към ПГМЕТ ”Хр. Смирненски” – гр.Кнежа.

Чл.44 Комисията по етика е съставена от представител на:

- педагогическия персонал;
- непедagogическия персонал.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.45 Настоящият Етичен кодекс е разработен въз основа на Закон за финансовото управление и контрол и Методически насоки по елементите на финансовото управление и контрол.

Чл.46 Всички служители на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа се запознават с разпоредбите срещу подпис, а при първоначално встъпване в длъжност, непосредственият ръководител е длъжен да запознае служителя с разпоредбите на този кодекс.

Чл.47 При осъществяване на действия, несъвместими с етичните норми на поведение, учителят, служителят или работникът, който ги е извършил или допуснал, следва сам да се оттегли от работното си място.

Чл.48 При неспазване на нормите на поведение, съдържащи се в Етичния кодекс, всеки учител, служител или работник носи дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда и ПВТР.

Чл.49 Настоящият етичен кодекс влиза в сила от деня на утвърждаването му със заповед № РД – ???/ ???.?.2017г. на директора на ПГМЕТ "Хр. Смирненски" – гр.Кнежа.

Чл.50 Етичният кодекс е актуализиран и приет с решение на **общо събрание** с протокол № ??/???.09.2017г.