



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МЕХАНОЕЛЕКТРОТЕХНИКА
" ХРИСТО СМИРНЕНСКИ"- КНЕЖА**

гр.Кнежа ,обл.Плевен, ул."М.Боев" № 5,тел/факс 09132/72-30/,e-mail:pgm_kn@mail.bg

Утвърждавам:

Директор

/Николай Бачийски/



ГОДИШЕН ПЛАН

**НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА НА
ПГМЕТ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ” - ГР. КНЕЖА**

ЗА УЧЕБНАТА 2017/2018 ГОДИНА

**НАСТОЯЩИЯТ ПЛАН Е ПРИЕТ НА ЗАСЕДАНИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СЪВЕТ
ПРОТОКОЛ № 25 ОТ 14.09.2017 ГОД.**

Кнежа, септември 2017г.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ:

1. Привличане на по-широк кръг ученици чрез разкриване на актуални защитени целеви специалности във всички форми на обучение
2. Приемане стратегически мерки срещу фиктивно записване на ученици
3. Подобряване на активността и посещаемостта на учениците в час
4. Интегриране на етническите малцинствени групи в образователния процес
5. Привличане на ресурси от външната среда
6. Подобряване комуникацията с родителите

7. Оптимална реализация на учениците, завършващи ПГМЕТ “Христо Смирненски”

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ №1:

ПРИВЛИЧАНЕ НА ПО-ШИРОК КРЪГ УЧЕНИЦИ ЧРЕЗ РАЗКРИВАНЕ НА АКТУАЛНИ, ЗАЩИТЕНИ И ЦЕЛЕВИ СПЕЦИАЛНОСТИ ВЪВ ВСИЧКИ ФОРМИ НА ОБУЧЕНИЕ

Дейност	Поддейност	Резултат	Срок	Отговорник
1.1. Ежегодна актуализация на приема	1.1.1. Анализ на пазара на труда в общината и региона	Специалности, необходими на пазара на труда	30.10. 2017г.	инж. Хичкова инж. Танчева, Пацовска, Цекова, инж.
1.2. Разширяване района на действие в кампанията за привличане на ученици	1.2.1. Анализ на статистиката за прираст и миграция за периода в общината / региона	Ясна визия, реални очаквания и резултати	20.11. 2017г.	инж. Дамяновска, инж. Стойкова, Коларов, Никовски
	1.2.2. Провеждане на две начални кампании за привличане на ученици - Осъществяване на периодични разяснителни срещи с родители за предлаганите в училището специалности, свързани с професионалната и лична реализация на децата им	Организирано и целенасочено въздействие върху местните общности	м.12. 2017г.; м.01. 2018г.; м.03. 2018г. м.05. 2018г.	Комисия по приема

	1.2.3. Провеждане на две поддържащи кампании за привличане на ученици - Осъществяване на срещи с учениците по училища за рекламиране на специалностите и мотивиране на учениците	Увеличен прием на ученици с 5 % за всяка година	м. 02. 2018г.; м. 05. 2018г.	Комисия по приема
1.3. Подобряване на МТБ	1.3.1. Постоянно осъвременяване на кабинети, лаборатории и работилници	Осъвременена база, което засилва интереса на учениците към училището	постоянен	Комисия по разработване на проекти
	1.3.2. Сформиране на комисия за изработване на идеен проект за въвеждане на специалност	Ясна визия по реализация на проекта	м. 03. 2018г.	Никовски, инж. Аврамова, инж. Стойкова, Вановски, инж. Танчева
	1.3.3. Работа по създаване на база за нуждите на специалност "Газификация"	В края на периода са създадени условия за въвеждане на специалност "Газификация"	постоянен	Ръководство, специалисти катедра машиностроене
1.4. Осигуряване на квалифицирани кадри за нуждите на специалност "Газификация"	1.4.1. Преквалификация на налични	Екип от добре подготвени преподаватели по специалност "Газификация"	м. 06. 2018г.	Ръководство
	1.4.2. Привличане на нови специалисти		м. 09. 2017г.	Ръководство
1.5. Популяризиране на план-приема на училището	1.5.1. Създаване на екип за изработване на проекти на рекламни	Наличие на идейни предложения	м. 12. 2017г.	Стаменов, Илиева, Пацовска, инж. Дамяновска
	1.5.2. Периодични новини и обяви в сайта на училището, общинските и областни медии.	Увеличен приема на ученици с 5 % за всяка година	постоянен	Стаменов, Цалова

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ №2

ПРИЕМАНЕ СТРАТЕГИЧЕСКИ МЕРКИ СРЕЩУ ФИКТИВНО ЗАПИСВАНЕ НА

УЧЕНИЦИ

Дейност	Поддейност	Резултат	Срок	Отговорник
2.1 .Административна проучвателна Дейност	2.1.1. Проучване тенденцията за непосещаване на всеки кандидат ученик /8 и 9 клас/ посредством характеристиката или чрез информация, потърсена от предишното му училище	по-добра представа за новопостъпилите Ученици	м. 09. 2017г.	Класни ръководители
	2.1.2. До началото на учебната година да се проведат предварителни срещи-разговори от класните ръководители с проблемните ученици и техните родители, като им се разясни проблема е посещаемостта и се запознаят с изискванията и последствията	Информираност с цел ограничаване на проблема	м. 15.09. 2017г.	класни ръководители
	2.1.3.Обсъждане на предложения за налагане на наказания на ученици, допуснали безпричинни отсъствия от учебни занятия	по-строг контрол		
2.2. Повишаване компетенциите на преподавателите	2,2,1. Кръгла маса - тематичен съвет „Проблеми при посещаемостта на учебните занятия от учениците - причини, последствия и мерки за преодоляване на проблемите"	визия по проблема и набелязани мерки	м. 12. 2017г.	МО Класни ръководители, психолог

2.3. Действия и мерки за недопускане на фиктивно записани ученици	2.3.1 .Преодоляване на тенденцията за отсъстващи от училище ученици чрез набелязване превантивни действия - осъществяване на активна, ясна и редовна двупосочна комуникация учител-родител	информираност на родителите с цел ограничаване на проблема	30.09. 2017г.	Директор, инж. Дамяновска, Цалова, Цекова, Драшанска
	2.3.2.Създаване електронно досие на всеки проблемен ученик с цел обмен на информация	добра комуникация със заинтересованите Страни	м. 11. 2017г.	класни ръководители, Стаменов
	2.3.3. Постоянно взаимодействие е различните заинтересовани институции и организации за мотивиране на учениците, застрашени от отпадане за обучение и образование	Подобрена комуникация с институциите за преодоляване на проблема	текущ през уч. година	Директор, преподаватели
	2.3.4.Подобряване работата с родителите на учениците, които не посещават или са застрашени от отпадане, чрез оказване на психологическа и социална подкрепа от институциите и организациите на територията на Община Кнежа	Подобрено взаимодействие с родителите чрез съдействие и подкрепа	текущ през уч. година	Ръководство, класни ръководители
	2.3.5, Ежеседмично информиране на родителите за развитието на ученика	яснота на родителите по отношение на тяхното дете и въвличането им като партньори на училището	текущ през уч. година	класни ръководители

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3 ПОДОБРЯВАНЕ НА АКТИВНОСТТА И ПОСЕЩАЕМОСТТА НА УЧЕНИЦИТЕ

Дейност	Поддейност	Резултат	Срок	Отговорник
3.1 .Административен контрол	3.1.1. Обективен анализ и оценка на действителното състояние на извинените и неизвинени отсъствия, причините за тях и набелязване съответни мерки за	налични начини и подходи за ограничаване на проблема	30.09. 2017г.	инж. Танчева, кл. ръководители
	3.1.2. В плановете за контролната дейност на директора и помощник производствената дейност през учебната 2015/2016 година са предвидени 22 проверки за фиктивно записани ученици и такива, които допускат голям брой	по-засилен контрол и дисциплина	текущ през уч. година	Директор. помощник директори
	3.1.3. Ежеседмични справки от класните ръководители за ученици, които не посещават училище и такива, които допускат безпричинни отсъствия	по-голяма яснота по проблема с посещаемостта	текущ през уч. година	класни ръководители
3.2. Ангажиране на родителите за подобряване на посещаемостта в часовете	3.2.1. Провеждане на изнесени родителски срещи за удобство на родителите	По-информирани и ангажирани Родители	м. 12. 2017г.; м. 02 2018г.; м. 04. 2018г.	Директор, класни ръководители

	3.2.2. Издирване и ангажиране на местни лидери за подкрепа чрез индивидуални разговори и присъствие на	По-голяма ангажираност и подкрепа от местната общност	текущ през уч. година	Директор, класни ръководители
	3.2.3. Стимулиране на творческите интереси и възможности на учениците чрез извънкласни форми		текущ през уч. година	Класни Ръководители
3.3. Осъществяване на постоянна обратна връзка с родителите по отношение на посещаемостта	3.3.1. Провеждане на индивидуални срещи; телефонни обаждания или разговори по Skype; изпращане на SMS-и; изпращане на информационно писмо за развитието на ученика; представяне на доклад в края на срока за напредъка	Повишена посещаемостта в час	текущ през уч. година	Класни Ръководители
3.4. Подобряване начина на преподаване в час	3.4.1. Анкетно проучване за очакванията на учениците относно преподаването	Яснота за подходите при работа в час	30.09. 2017г.	Психолог
	3.4.2. Възобновяване на "Ученическа поща" за потребностите и предложенията на учениците	Проучени и затворените Ученици	м. 12. 2017г.	УКБППМН
	3.4.3. Изработване на индивидуални програми и подходи за справящите се и изоставащи ученици.	Формирано чувство за справяне и повишено присъствие в час	30.09. 2017г.	Преподаватели

	3,4.4. Въвеждане на повече проектна / практическа работа в час	Провокиран интерес към учебен труд и повишена мотивация за справяне	текущ през уч. година	преподаватели
3.5. Стимулиране на добри модели на поведение	3.5.1. Организиране на конкурс между класовете "Месец с най-голямо присъствие в час"	Повишена мотивация за присъствие в час чрез метода на "заразяване"	текущ през уч. година	Етична комисия, психолог
	3.5.2. Организиране на конкурси и състезания за творческа и спортна дейност	Лична ангажираност, която провокира присъствие в час	текущ през уч. година	Етична комисия, психолог
	3.5.3. Изработване на информационно табло за популяризиране на учениците и техните успехи	Нарастване на броя на учениците с подобни модели на поведение	м. 02. 2018г.	Цекова, инж. Кръстева, Молловска
	3.5.4. Учредяване на групови и индивидуални награди	Засилена активност и стремеж за участие	текущ през уч. година	Ръководство

СТРА ТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ №4:

ИНТЕГРИРАНЕ НА ЕТНИЧЕСКИТЕ МАЛЦИНСТВЕНИ ГРУПИ В

ОБРАЗОВАТЕЛНИЯ ПРОЦЕС

Дейност	Поддейност	Резултат	Срок	Отговорник
4.1. Разширяване взаимодействието с местната общност	4.1.1. Издирване и включване на лидери от ромската общност в УВР	Присъствие на представители на общността в училище	м. 11. 2017г.	Цалова, Сан кова
4.2. Повишаване компетенциите на учителите за работа в мултикултурна среда	4.2.1. Ежегодни обучения за подобряване на знанията и подходите при взаимодействие	Добре подготвени учители за присъединяване на рисковите групи към училището	м. 03. 2018г.	Ръководство

4.3. Съхраняване на етнокултурната идентичност на учениците от малцинствените общности	4.3.1. Провеждане на културно-образователна дейност за събиране и разпространение на материали за културното наследство на различните групи с изложби в училище	Формирано чувство за принадлежност към училището и намален с 5% броя на неизвинените отсъствия всеки срок	текущ през уч. година	Цалова, Цекова
	4.3.2. Организиране и ежегодно провеждане на “Ден на моя етнос”	Формирано чувство за принадлежност към училището и повишено присъствие в час	м. 04. 2018г.	Коларов, Цекова, Бешовска
	4.3.3 Участие в “Ден на самоуправлението”	Повишено самочувствие, интерес и доверие	м. 05. 2018г.	Христова, инж. Танчева
4.4. Работа по приобщаване на родителите в училищното пространство	4.4.1. Изготвяне на Програма за приобщаване на родителите към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот	Привлечени повече родители в живота на училището; повишен контрол на присъствията на учениците.	м. 11. 2017г.	Пацовска, Горнишки, Вановски
	4.4.2. Организиране на ежегодни съвместни състезания с награден фонд между родители, ученици, учители и представители на бизнеса	Приобщени повече родители към политиката за образование и развитие на децата им	м. 05. 2018г.	Семковски, Йрданов, Никовски, инж. Стойкова, Вановски
4.5. Мотивация на учениците от малцинствените групи към образование и развитие	4.5.1. Изработване на индивидуални програми и подходи за несправящите се и изоставащи ученици	Повишен процент на успеваемост и желание за присъствие	30.09. 2017г.	Преподаватели
	4.5.2. Търсене на помощ и подкрепа за мотивация от местни лидери	Повишен процент на присъствие в часовете в края на годината	текущ през уч. година	Ръководство

	4.5.3. Провеждане на четири срещи с изтъкнати и успели личности от етнически общности за засилване на мотивацията за развитие	По-голяма Мотивация за развитие; намален брой на неизвинени отсъствия в края на Годината	м. 11.2017г.; м. 01. 2018г.; м. 03. 2018г.; м. 05. 2018г.	Ръководство
--	---	--	---	-------------

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ №5:

Дейност	Поддейности	Резултат	Срок	Отговорник
5.1. Разширяване взаимодействието с Бизнеса	5.1.1. Провеждане на срещи един път месечно между представители на бизнеса и учениците	Повишен интереса на учениците към Ученическите Практики	текущ През уч. година	Ръководство, учители специалисти
	5.1.2. Организиране на четири демонстрации, игри и събития през учебната година между ученици, представители на бизнеса и Бюро по труда	По-голямо сближаване с бизнеса и оказване на подкрепа за реализация на учениците; Бюро по труда познава способностите на Учениците	м. 12. 2017г.; м. 01. 2018г.; м. 03. 2018г.; м. 05. 2018г.	Семковски, Йрданов, Никовски, инж. Стойкова, Вановски
5.2. Разширяване взаимодействието с местната общност.	5.2.1. Привличане на двама членове на местната общност в училищното настоятелство.	Оказана подкрепа за присъствие и образование от значими за учениците хора от местната общност	м. 11. 2017г.	инж. Дам яно века. Пацовска, инж. Танчева
	5.2.2. Организиране на четири срещи през годината със завършили и работещи представители на училището и общността, за да разкажат за работата си на	Повишаване на авторитета на училището; мотивираност на учениците за реализация и Развитие	м. 12. 2017г.; м. 01. 2018г.; м. 03. 2018г.; м. 05. 2018г.	Цалова, Христова, Цекова, Бешовска
5.3. Изграждане на капацитет за разработване на	5.3.1. Сформиране на два 3-членни екипа	Сформирани два екипа за писане на Проекти	м. 09. 2017г.	Директор

ПРИВЛИЧАНЕ НА РЕСУРСИ ОТ ВЪНШНАТА СРЕДА

проекти и участие в европейски и национални програми за развитие на образованието	5.3.2. Обучение на екипите за разработване и управление на проекти	Добре обучени и мотивирани екипи за разработване на проекти	м. 01. 2018г.	Директор
	5.3.3. Проучване на възможностите за финансиране.	Добра Информираност	текущ през уч. година	екипи по разработване на проекти
	5.3.4. Разработване и управление на проекти	Придобит опит и създадени възможности за допълнително финансиране и разширяване кръга от дейности на училището	текущ през уч. година	екипи по разработване на проекти
5.4. Привличане на партньори за участие в проекти	5.4.1. Обсъждане и споделяне на намерения с представители на различни организации, проявяващи интерес към сферите, в които училището възнамерява да кандидатства по проекти.	Наличие на партньори	текущ през уч. година	Ръководство

СТРА ТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 6:

ПОДОБРЯВАНЕ КОМУНИКАЦИЯТА С РОДИТЕЛИТЕ

Дейност	Поддейност	Резултат	Срок	Отговорник
6.1. Осъществяване на активна, ясна и редовна двупосочна комуникация учител - родител	6.1.1. Публикуване на сайта и постоянно осъвременяване на информация за	Осведоменост на родителите.	текущ през уч. година	Стаменов

	6.1.2. Осъществяване на изнесени родителски срещи; индивидуални срещи; телефонни обаждания или разговори по Skype; изпращане на SMS-и; изпращане на информационно писмо за развитието на ученика; представяне на доклад в края на срока за напредъка	Повишена информираност и контрол	текущ през уч. година	Ръководство, класни ръководители
	6.1.3. Изработване на брошура с информация за родителите да знаят какво очаква училището от тях	Родителите са запознати с какви очаквания от тях е училището	30.09. 2017г.	класни ръководители, Стаменов, Илиева
	6.1.4. Анкетно проучване на мнението и препоръките на родителите за училищния живот	Училището е наясно с очакванията на родителите	м. 11. 2017г.	Психолог
6.2. Привличане и ангажиране на родителите в учебния процес	6.2.1. Осигуряване на присъствие на родители като лектори, обучители или доброволци	Повишена на мотивация чрез добри модели на поведение	текущ през уч. година	Ръководство, класни ръководители
	6.2.2. Покани към родителите за посещение на учебен час	Принадлежност към училищния живот	м. 11. 2017г.; м. 03.2018г.	класни ръководители
	6.2.3. Осигуряване участие на родителите в различните форми на вземане на решения, касаещи училището — на ниво клас и	Формирано чувство за принадлежност към училищната общност	текущ през уч. година	Ръководство

6.3. Участие на родителите в извънкласните дейности	6.3.1. Присъединяване на родителите към училищните празници и тържества като	Формирано чувство за принадлежност към училищната общност; участие в повече съвместни инициативи	текущ през уч. година	Ръководство, класни ръководители, преподаватели
	6.3.2. Привличане на родители за съвместно участие с учениците в училищното състезание на професиите “Ден на моята професия”	Улеснена комуникация с родители и ученици; участие в повече съвместни инициативи	м. 05. 2018г.	Учители Специалисти

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ №7:

ОПТИМАЛНА РЕАЛИЗАЦИЯ НА УЧЕНИЦИТЕ, ЗАВЪРШВАЩИ ПГМЕТ “ХРИСТО СМИРНЕНСКИ”

Дейност	Подлейност	Резултат	Срок	Отговорник
7.1. Повишаване качеството на преподаване	7.1.1. Използване на различни методи на обучение, които провокират вниманието и интереса на учениците	По-добре усвоен материал	текущ през уч. година	Преподаватели
	7.1.2. Въвеждане на повече проектна / практическа работа в час	Формирани умения за самостоятелно справяне	текущ през уч. година	Преподаватели
	7.1.3. Провеждане на допълнителни консултации с 12 класове	Добро представяне на ДЗИ и ДКИ	текущ през уч. година	Преподаватели
7.2. Мотивиране за продължаващо обучение	7.2.1. Консултации на учениците за възможностите им за развитие	По-добра представа за личните качества, умения и амбиции	текущ през уч. година	Преподаватели
	6.2.2. Организиране на срещи между ученици от 12 клас, техните родители и представители на ВУЗ за разясняване на възможностите за личностно развитие чрез продължаващо обучение	20 % от завършващите продължават в друга степен на обучение	м. 05. 2017г.; м. 04. 2018г.	Ръководство, класни ръководители

7.3. Оказване съдействие за намиране на работно място след дипломиране	7.3.1. Договаряне с партньорите от базовите предприятия за ангажимент към учениците, представили се най-добре в състезанието "Ден на моята	10 % наети на изпитателен срок в предприятия в общината	м. 06. 2018г.	Ръководство
	7.3.2. Организиране на разяснителни срещи с Бюрото по труда за начините за кандидатстване за работно място	Усвоени начини за търсене и намиране на работа	м. 04. 2018г.	Ръководство